

## V. OTROS ANUNCIOS

**107****UNIVERSIDAD CAMILO JOSÉ CELA**

Resolución de 1 de diciembre de 2024, de la Universidad Camilo José Cela, por la que se publica el plan de estudios de Máster Universitario en People Analytics y Gestión de Talento Digital.

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Fundación para el conocimiento Madri+d, autorizada su implantación por la Comunidad de Madrid y establecido el carácter oficial de los títulos por Acuerdo de Consejo de Ministros de 17 de septiembre de 2024 (“Boletín Oficial del Estado” número 234, de 27 de septiembre de 2024, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 20 de septiembre de 2024).

Este Rectorado ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en People Analytics y Gestión de Talento Digital por la Universidad Camilo José Cela. El plan de estudios quedará estructurado conforme figura en el anexo de la presente resolución.

**ANEXO**

**Plan de estudios conducente al título de Máster Universitario en People Analytics y Gestión de Talento Digital por la Universidad Camilo José Cela (Ámbito de Conocimiento de Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo)**

 1. *Distribución del plan de estudios en créditos ECTS*

Tipo de materia	Créditos
Obligatorias (OB) . . . . .	40
Prácticas Externas (PE) . . . . .	8
Trabajo Fin de Grado (TFG) . . . . .	12
<b>Total. . . . .</b>	<b>60</b>

 1. *Plan de estudios por semestre*

Materia	Asignatura	Tipo	Curso	Semestre	ECTS
Entorno tecnológico y digital de RRHH	Introducción al área de RRHH en la era digital	OB	1º	1	5
	Aspectos legales del sector TIC y de la gestión de datos	OB	1º	1	5
Gestión del talento digital	Atracción de talento en la era digital	OB	1º	1	5
	Políticas de retribución y beneficios	OB	1º	1	5
People analytics I: Definición, estrategia y casos de uso	Estrategias y metodologías de people analytics	OB	1º	1	5
People analytics II: Gestión de datos y bases de datos en RRHH	Gestión de datos en RRHH	OB	1º	1	2
	Herramientas de gestión de datos		1º	1	4
	Visualización de datos para RRHH		1º	2	4
Inteligencia artificial aplicada a RRHH	Inteligencia artificial aplicada a RRHH	OB	1	2	5
Prácticas Académicas Externas	Prácticas Académicas Externas	Académicas Externas	1º	2	8
Trabajo Fin de Máster	Trabajo Fin de Máster	TFM	1º	2	12

Villanueva de la Cañada, a 1 de diciembre de 2024.—El Rector, Jaime Olmedo Ramos.  
(02/3.739/25)

BOCM-20250703-107

